

Observatorio
Géneros y
Diversidades



“Creo fervientemente en un Municipio feminista, no le tengo miedo a la palabra, al contrario, me encanta, y hay que demostrar lo que hace el feminismo, que es sanar, curar, salvar, crear y construir poder para forjar nuevas relaciones, y que de estas mujeres nazca una sociedad justa, respetuosa, inclusiva, igualitaria, más amorosa y amigable”

—**Mayra Mendoza**

Contenidos

01

El Observatorio

Presentación y aspectos generales

02

ASPO

Aclaraciones y cambios

03

Algunas Estadísticas

El observatorio como herramienta de políticas

01

El Observatorio

Aspectos Generales

Observatorio de Géneros y Diversidades

La misión del observatorio es producir y democratizar el acceso a la información relativa a cuestiones de géneros y disidencias.

Dentro de la Secretaría, dicha información tiene como objetivo direccionar qué cambios o complementos incorporar para fortalecer la gestión.



Principales Actividades



Sistematizar datos y generar estadísticas

De distintas áreas de la Secretaría de Mujeres y Diversidades, principalmente del área de Asistencia y de los Grupos de Ayuda Mutua.



Evaluar, investigar, armar y desarrollar proyectos

Enfocados en estudiar y reducir las distintas desigualdades de género que atraviesa el municipio



Generar herramientas

Tanto para el armado de políticas públicas como para la comunidad quilmeña en general

Trabajo conjunto a otras áreas

Asistencia a la Víctima



01

Desarrollo Territorial

02

Capacitación e Instituto

03



02

ASPO

Aclaraciones y
aspectos
metodológicos

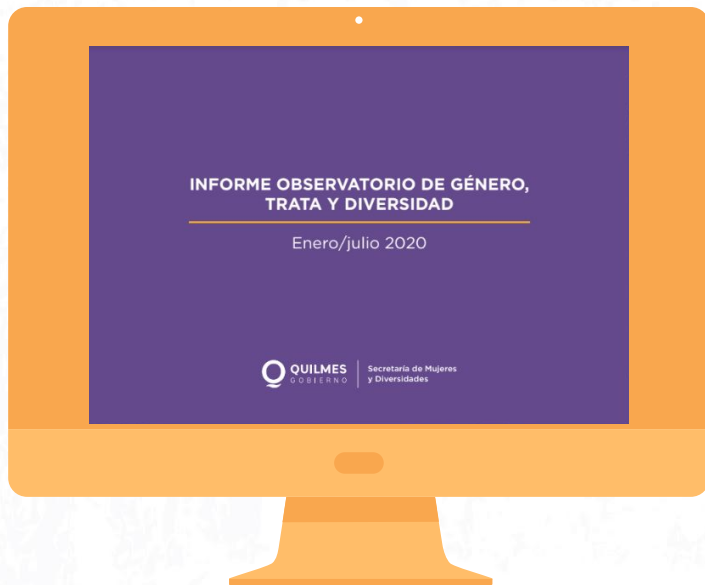


¿Cómo nos adaptamos?



Datos

Los datos recolectados por la Secretaría son escasos ya que la situación de pandemia causada por el virus COVID-19 dificultó dicha tarea. Las entrevistas y comunicaciones pasaron a ser telefónicas o por mensajería instantánea.



Las estadísticas que se realizaron fueron mayormente con carácter exploratorio sobre los datos que se poseen, no probabilístico ni inferencial.

03

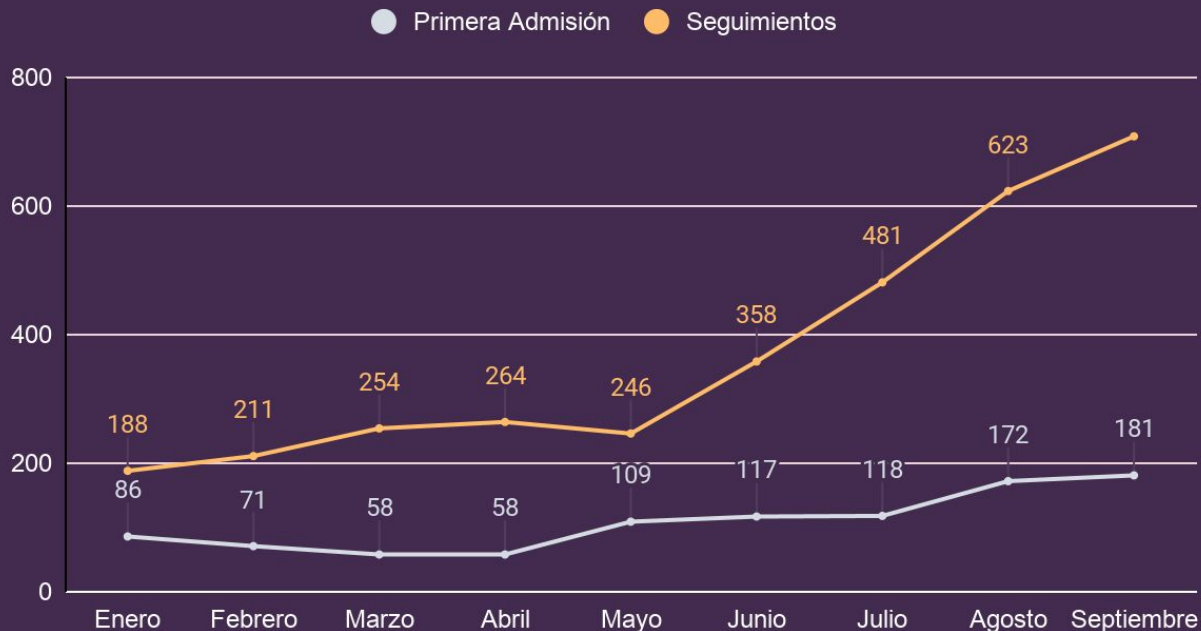
Algunas estadísticas

El observatorio
como herramienta

4.518

Comunicaciones y acciones con personas que sufren violencia de género realizadas entre el 01 de enero y el 30 de septiembre del 2020.

Primeras admisiones y Seguimientos



276%

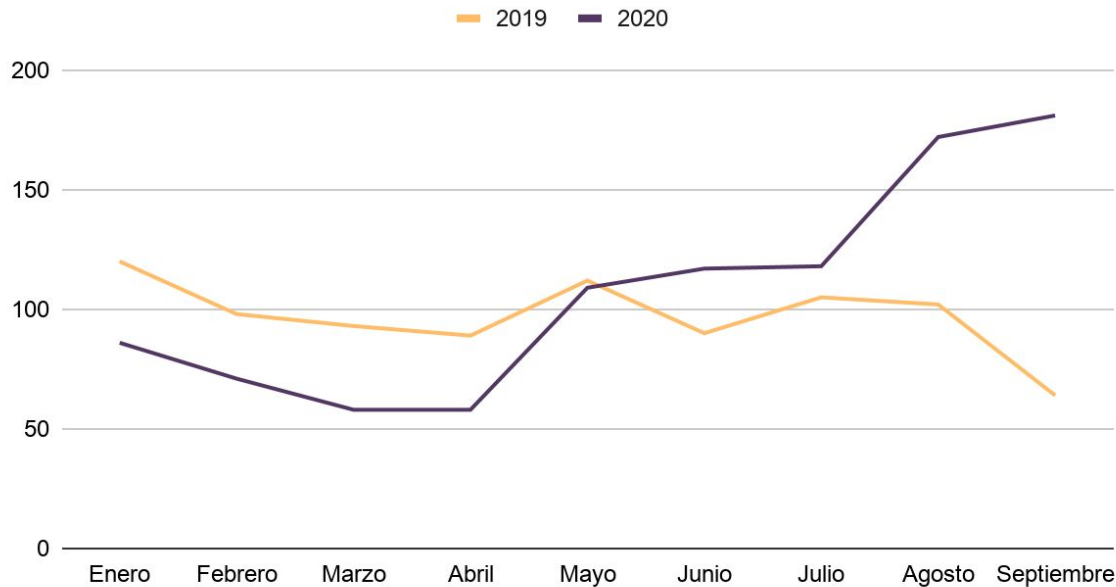
Aumento de seguimientos

110%

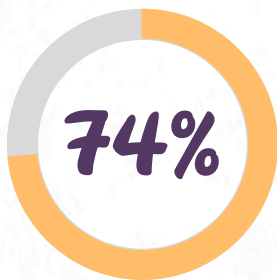
Aumento de primeras admisiones

11% más de primeras atenciones con respecto al 2019

Primeras atenciones

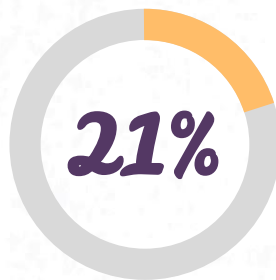


¿Cómo se compone ese número?



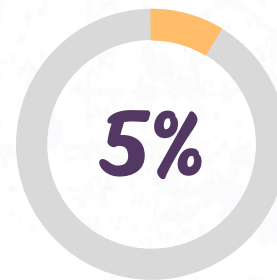
Seguimientos

Acciones iniciadas por el equipo para abordar la situación de la mujer.



Primera admisión

Registro de los datos de la mujer en situación de violencia cuyos derechos son o han sido vulnerados.



Entrevistas de reingresos

Acción iniciada por las mujeres que vuelven a acercarse a la Institución

Mapa primera admisión



Casi el 50% de las PSV residen en la localidad de Quilmes



En estas localidades residen entre el 10% y el 20% de las PSV



¿Posee trabajo remunerado?



Si

La PSV posee trabajo remunerado



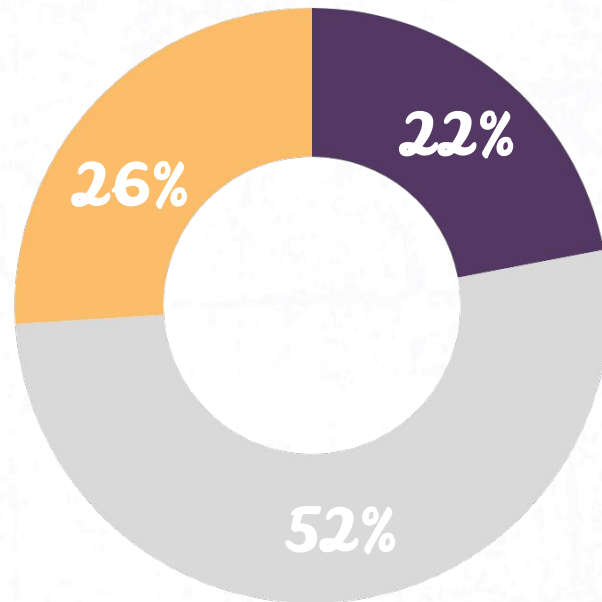
No

La PSV no posee trabajo remunerado



Sin respuesta

No se posee el dato de la PSV, principalmente por la situación de COVID 19



Ocupaciones de las mujeres que se acercaron a la Secretaría

Las principales ocupaciones de quienes poseen trabajo remunerado son:

- Empleada
- Autónoma
- Empleada doméstica
- Cuidadora domiciliaria o geriátrica

Las principales ocupaciones de quienes no poseen trabajo remunerado son:

- Ama de casa
- Estudiantes
- Empleada doméstica

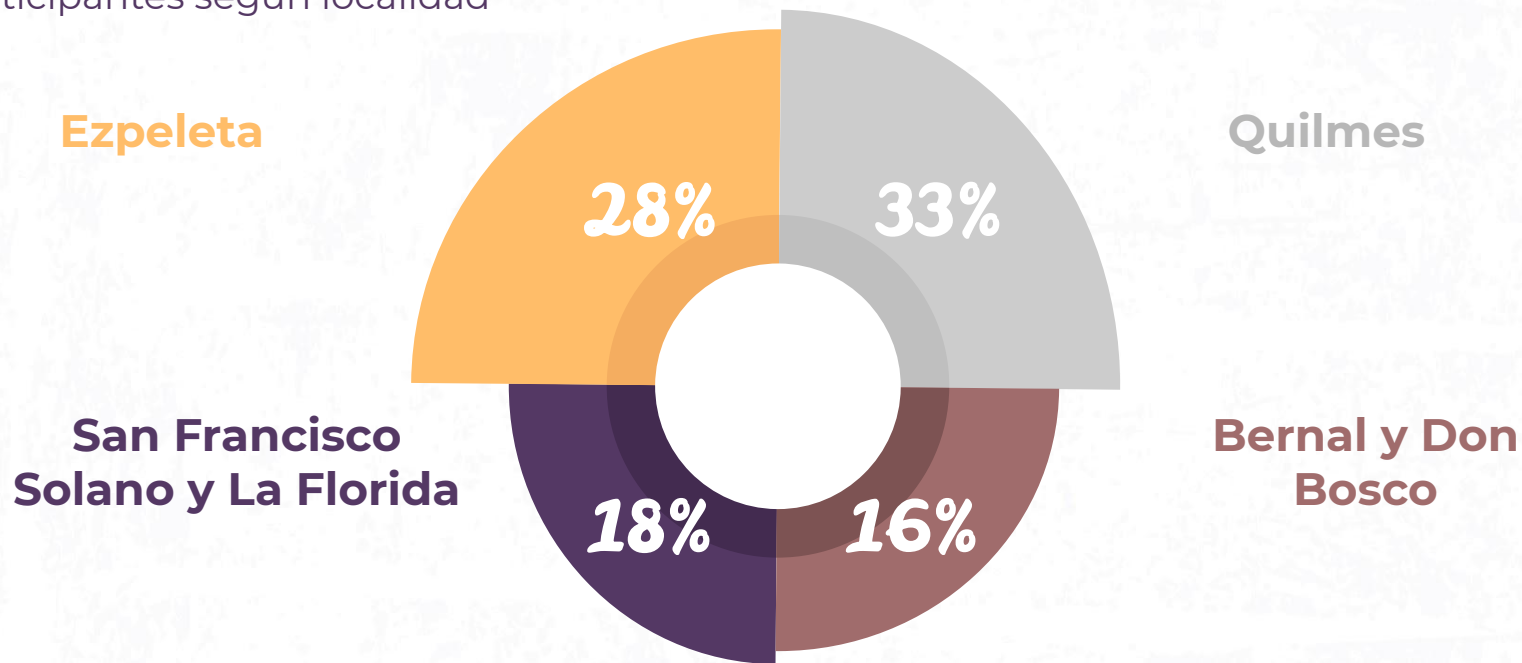


Trabajo remunerado según nivel educativo



Grupos de Ayuda Mutua

Participantes según localidad



Temáticas de Capacitaciones



**Abordaje de
Prevención**

Ley Micaela



**Construcción Social
del Género**



Masculinidades

Violencias de Género



Infancias Libres

**Identities y
Diversidades
Sexuales**



**Educación Sexual
Integral**



**Prevención y lucha
contra la trata de
personas**

11

Capacitaciones y/o actividades
de sensibilización y promoción

1014

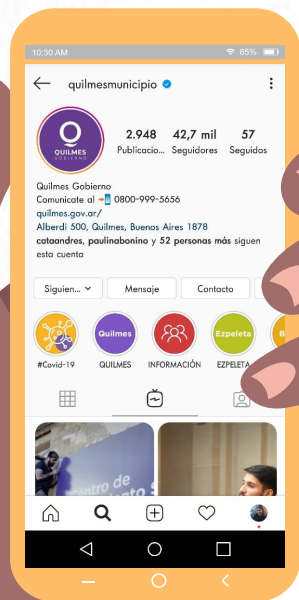
Personas participantes



EL 32% DEL PERSONAL
MUNICIPAL YA RECIBIÓ
CAPACITACIÓN DE LEY MICAELA

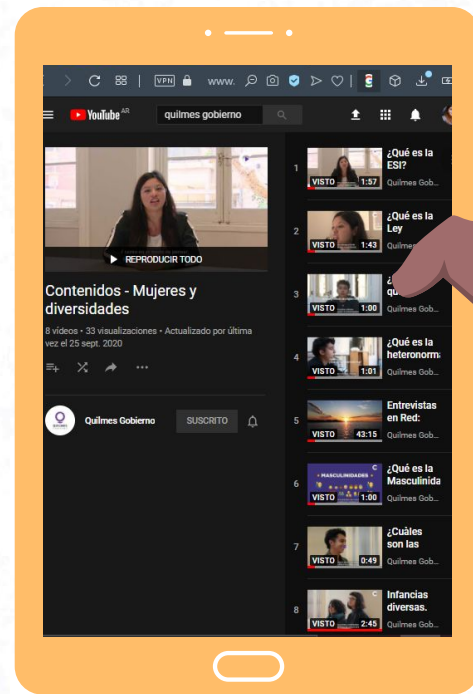
Reproducciones

Del contenido audiovisual



3.703
en Youtube

24.686
en Instagram



Intentenda

Mayra Mendoza

Secretaria Mujeres y Diversidades

Sofía Tomé

Directora General Políticas de Género

Paula López

**Directora Observatorio de Género, Trata y
Diversidades**

María Esther Dandrea

**Equipo Observatorio de Género, Trata y
Diversidades**

María Florencia Firpo

Gracias!

